



各分会で、組合加入促進にとりくもう！



発行所 神戸市中央区中山
手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫県教職員組合
代表者 川原 芳和
編集人 森戸 卓也
電話 050(3538)2346
1部15円 年定価360円
(組合員の購読料は
組合費の中に含む)

2021/4・15

No.2021

2面

・県教委が「令和3年度メンタルヘルスに関する
メンター制度」について(試行「依頼」)を発出
・公立学校共済組合兵庫支部組合員
主な保健事業
・近畿中央病院を利用しよう

困った時の「兵教組」

～もし、こんなことが起こったら…～
「ハラスメント編」

もしも、「兵教組」が
なかったら…

もしも、「兵教組」が
あれば…



兵教組は、一人では解決の難しい職場の課題を組織的な課題として、解決にむけてとりくんでいます。
兵教組は、「助け合い・支え合い」を原点到、一人ひとりの想いや悩み、意見が出し合え、人権が尊重される協力・協働の職場づくりをすすめています。

私1973年から18年間、兵庫県の公立学校教員だった。初任当時の学校現場は、今のよう自由ではなかった。今、教職員の給与や勤務条件、教育環境等は、当時と比べれば随分良くなったが、決して自然とそう

運動の中心課題にすえ、ゆたかな学びと育ちが保障されるような実践にとりくんできた。今後、人口減少と超少子高齢化が目前に迫る予測困難な時代を生きる子どもたちが夢や希望を持ち、成長が実感できる地域に開かれた教育研究活動をこれからもすすめていく必要がある。

2030年の社会を展望し、「誰一人取り残さない」というSDGsの理念をふまえ、多様な子どもたちに寄り添い、保護者や地域とのつながりを大切にしたい社会的対話をすすめる。そして、自信と誇りを持って、子ども一人ひとりが輝く兵庫らしい「共育」実践と学校現場からの教育改革にと

兵教組がめざす教育・運動とは



常任研究所員
五百住 満さん

兵教組は、兵庫県の公立義務教育諸学校等に勤務する教職員で組織する団体で、県内のほとんどの教職員が加入している組合である。もしその組合がなかったらなんて考えたことはあるだろうか。その時に、一人でも管理職や行政と交渉するの一手立てだが、なかなか聞いてもらえず、不満が募っていくかもしれない。このように、一人では聞いてもらえないことや交渉できないことを、団体で集まって意見を取りまとめ、管理職や行政と交渉するというのが組合の基本である。

兵教組は、兵庫県の公立義務教育諸学校等に勤務する教職員で組織する団体で、県内のほとんどの教職員が加入している組合である。もしその組合がなかったらなんて考えたことはあるだろうか。その時に、一人でも管理職や行政と交渉するの一手立てだが、なかなか聞いてもらえず、不満が募っていくかもしれない。このように、一人では聞いてもらえないことや交渉できないことを、団体で集まって意見を取りまとめ、管理職や行政と交渉するというのが組合の基本である。



SDGsは15年国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された2030年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さないことを誓っています。

パート①はじめに

2020年は新型コロナウイルス感染症(以下、感染症)の影響から、3カ月間にわたる一斉臨時休業により通常の教育活動がおこなえない状況が続いた。この間、様々な節目となる学校行事も中止や延期、規模縮小、そして、教育課程の再編成や休業期間の短縮等があり、6月以降、これまでの「学校の日常」が一変することになった。

私たちは、95年の阪神・淡路大震災以降、「1・17を忘れない」と震災に真正面から向き合い「復旧」ではなく「教育の創造的な復興」にとりくんできた。体験型教育を重視し、「生きる力」をはぐくむ教育や心のケアを大切にする教育実践は兵庫ならではの取り組みである。当時の学校の様子を知る教職員が減少する中で、震災の経験や教訓を忘れることなく、若い世代の教職員に語り継ぎ、子どもたちの教育の充実を

運動の中心課題にすえ、ゆたかな学びと育ちが保障されるような実践にとりくんできた。今後、人口減少と超少子高齢化が目前に迫る予測困難な時代を生きる子どもたちが夢や希望を持ち、成長が実感できる地域に開かれた教育研究活動をこれからもすすめていく必要がある。

2030年の社会を展望し、「誰一人取り残さない」というSDGsの理念をふまえ、多様な子どもたちに寄り添い、保護者や地域とのつながりを大切にしたい社会的対話をすすめる。そして、自信と誇りを持って、子ども一人ひとりが輝く兵庫らしい「共育」実践と学校現場からの教育改革にと

県教委が「令和3年度メンタルヘルスに関する

メンター制度について（試行）（依頼）」を发出！

4月12日、県教委は「令和3年度メンタルヘルスに関するメンター制度について（試行）（依頼）」を发出した。（一部抜粋）

新規採用者の初任者研修の実施にあたっては、拠点校指導教員・校内指導教員を中心に、すべての教職員を協力のもと、研修の充実をはかっている。

また、管理職による勤務状況報告や学校支援チームによる支援、勤務状況報告

経験が1年未満の臨時任用教員及び会計年度任用職員も同様である。

そこで、対象者と比較的年齢が近い教員をメンターに選任（新規採用者においては指導教員とは別に）することにより、指示や命令によらず、メンターとの対話や助言によりメンタルヘルスケアに配慮することにも、対象者自身の気づきや自発的な成長を促すことが

できるようにする等、対象者のサポート体制を充実させることとする。

1 対象者
市町組合立小、中、義務教育学校及び特別支援学校の新規採用者並びに経験が1年未満の臨時任用教員及び会計年度任用職員

2 メンターの選任について
対象者が所属する学校ごとに、対象者が身近な相談相手として気軽に何でも遠慮なく相談し話し合えるような先輩教員を、校内研修推進チームがメンターとして選任し、管理職が決定する。

なお、できるだけ教職経験が概ね3～5年の同世代で同性の教員が望ましい。特に、中学校については、可能な限り学年、教科に配慮する。

3 選任時期について
対象者の状況を考慮し、各学校の実態に応じて1学期中に選任する。

4 選任にあつての留意事項
メンターの負担軽減及びできるだけの教員が対象者をサポートするため、複数のメンターを選任してもよい。また、対象者が複数いる場合は、その人数と同数以上のメンターを選任する。

5 管理職としての留意事項
管理職は新規採用者に対しては、初任者研修実施要項により、管理職の指導の

もと、指導教員等と連携し指導及び助言にあたることとしているが、メンターを援助する学校全体としての協同的な体制を確立し、メンターに過度の負担がかからないように配慮する。

また、校外研修や校内研修以外に、対象者がメンターから実際の職務を通して（OJT）学べるよう、管理職は、指導教員等とメンターとの間で日頃から意思疎通をおこなうとともに、左記の点についても十分に留意する。

(1) メンターに対し、対象者への指導の方向性について共通理解をはかる。
(2) 対象者とメンターの相談・支援関係が構築できるよう、管理職がメンターと話し合う機会を設定する。
(3) 校内研修チームとメンターとの連携が深まるよう、対象者に関する情報交換の場を設定する等の具体的な配慮をおこなう。
(4) メンターには、自身の後輩への指導力やリーダーシップを培う意味もあり、メンター自身が自己啓発も期待されることを理解し意欲が高まるようにする。
(5) 対象者に対し、メンターによる相談及び支援が円滑に実施できるようにするため、メンターの校務分掌等に配慮する。

(※詳しくは教育ひょうご速報No.2を参照)

メンターって、どんな人？

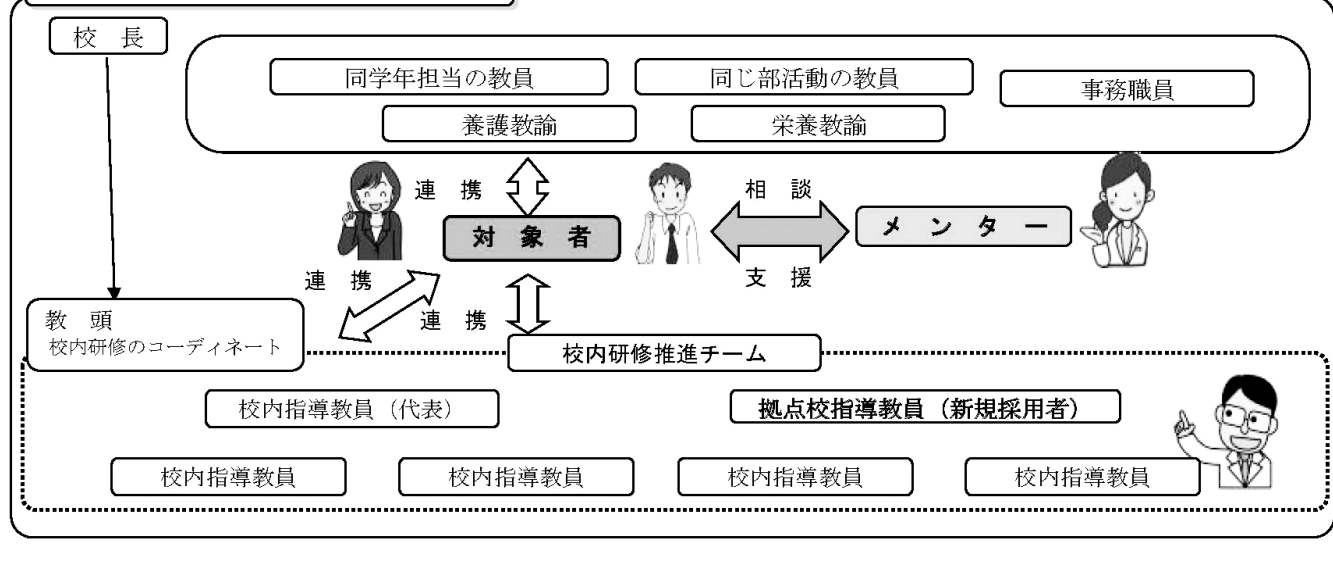
メンターとは、対象者にとって、指導者ではなく、相談者です。

※対象者…新規採用者並びに経験が1年未満の臨時任用教員及び会計年度任用職員

対象者の相談者として、普段から声かけをし、悩み等を聞く等し、職務内容はもちろんのこと、児童生徒や保護者との人間関係づくりや、職務に直接関係のないような新社会人になつての環境面や生活面での悩み等でも気軽に話せる雰囲気を作っていただきたいのです。

対象者が職員室で孤立することのないよう目配り、気配りして、気軽に声をかけ、ささいなことでも相談できる雰囲気を作っていただきたい。

対象者を学校全体で支える体制整備づくり



20年対県確定闘争により、今年度から新規採用者だけでなく、経験1年未満の臨時任用教員・会計年度任用職員にも拡充することとなった。各分会において、対象者と比較的年齢が近い教員をメンターに選任し、気軽に相談できるサポート体制を構築していこう。



近畿中央病院を利用しよう！

＝ 公立学校共済組合 組合員優遇制度のご紹介 ＝

(組合員 及び その被扶養者)

Ⅱ 一般診療等

- ① 以下の費用が半額になります。
 - ・ 室料差額【個室：7,370円～18,700円（税込）】
 - ・ 産科入院時の分娩料、分娩介助料、流産介助料（分娩、不妊治療の入院時費用で、投薬・検査など保険点数に準じた自費料金については、一般の1割引きになるものもあります。）
 - ・ 診断書、証明書等の文書料
- ② 入院・退院時の交通費を支給します。（共済組合規定により所要交通費の50％）
- ③ 直営病院人間ドック後の二次検診に際し、交通費を支給します。（要精密検査の指示がある場合のみ、来院1回に限り共済組合規定により所要交通費の90％）
- ④ 歯科口腔外科においてむし歯治療を受け入れます。
- ⑤ 時間外初診患者を受け入れます。（事前にお電話ください）

Ⅱ メンタルヘルス相談（メンタルヘルス ケア センター）

- ① 相談料は無料
- ② 交通費を支給します。（共済組合規定により所要交通費の90％）

Ⅱ セカンド・オピニオン相談（各診療科）

- ① 相談料は無料

Ⅱ 人間ドック

- ① 人間ドックを受診される場合、交通費が支給されます。（共済組合規定により所要交通費90％）
- ② 人間ドックのオプション検査として動脈硬化ドックを無料で実施します。（直営病院のみの特典です）
- ③ 支部事業の人間ドックにおいて、人間ドック受診結果により特定保健指導が必要と判断された場合、ドック同日に特定保健指導の受診が可能です。

Ⅱ 特定健診・特定保健指導

- ① 特定健診・特定保健指導を受診される場合、交通費が支給されます。（共済組合規定により所要交通費の90％）
- ② 特定健診の法定検査項目にプラスして貧血検査、腎機能検査、胸部レントゲン検査、心電図検査を無料で受診できます。
- ③ 特定健診を受診の際、動脈硬化ドック【有料オプション検査：3,850円（税込）】も希望により受診していただけます。

2021年度 主な保健事業

※組合員…公立学校共済組合兵庫支部組合員

● 人間ドック

(1) 1日ドック

- ① 対象者：30歳以上の組合員
- ② 定員：15,300人【900人増】(20年度：14,400人)
- ③ 自己負担金：10,000円(脳検査付は18,000円)

(2) 脳ドック

- ① 対象者：年度内に50歳以上になる組合員（すべての市町費負担組合員ふくむ）
- ② 定員：700人
- ③ 自己負担金：10,000円

(3) 若年者ドック

- ① 対象者：40歳未満の組合員
- ② 定員：1,000人
- ③ 自己負担金：2,000円

(4) ストレスドック

- ① 対象者：全組合員
- ② 定員：100人
- ③ 自己負担金：無料（共済組合が負担）

● 被扶養配偶者がん検診助成

- ① 対象者：年度内に40歳以上になる被扶養配偶者（すべての市町費負担組合員ふくむ）
- ② 定員：2,910人
- ③ 助成限度額：4,000円

● インフルエンザ予防接種助成

組合員が受けたインフルエンザ予防接種の費用について、

1,000円を上限に助成 定員：24,000人【12,500人増】(20年度 11,500人)

公立学校共済組合兵庫支部（福祉担当）へのお問い合わせは
TEL：078-362-3763 まで



公立学校共済組合
近畿中央病院

〒664-8533 兵庫県伊丹市車塚3-1 TEL：072-781-3712

【交通アクセス】阪急神戸線「塚口駅」よりバスで10分

【バス】北側改札口から北西に約100m、伊丹市営バス阪急塚口駅前バス乗場「1番乗り場」より近畿中央病院前経由線に乗車

URL <http://www.kich.itami.hyogo.jp>