

教育ひょうご

発行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫県教職員組合 代表者 川原芳和
編集人 西嶋保子
電話 050 (3538) 2346
1部 15円 年定価360円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2017/10・15

No. 1939

2面

・県人事委員会へ要請行動
・第1波統一決起集会

県人事委員会勧告

月例給・一時金とも4年連続の引き上げ

●給与抑制措置(独自カット)の影響分を除いた公民較差(0.73%・2,988円)を基本
●給与抑制措置後の公民較差(試算)は(3.44%・13,721円)
●一時金(ボーナス)0.1月引き上げ(4.40月)(民間の支給月数は4.41月分)
●経過措置額(現給保障額)は「国および他の都道府県の動向をふまえた上で、本県の実情を考慮し、適切に対応」
●給与抑制措置(独自カット)は「速やかにその解消をおこなうようあらためて要請する」

10月12日、兵庫県人事委員会は知事および県議会議員に対して「職員の給与等に関する勧告・報告」をおこなった。

この間、兵教組は組合員一人1通のジャンボハガキのとりくみ、各地区代表者による要請行動、9・25第1波統一決起集会、人事委員会事務局長交渉後の全地域組合からのFAX要請行動など、大衆行動を積み上げてきた。(裏面詳細)

月例給

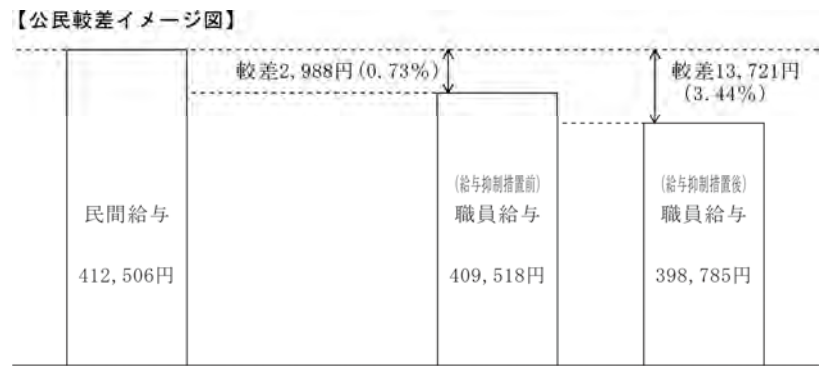
人事委員会は、月例給について「給与抑制措置の影響分を除いた公民較差を基本」として、その較差が2,988円(0.73%)と職員給与が民間給与を下回っていることから、民間給与との均衡をはかるため、引き上げ改定をおこなう必要があるとした。

しかしながら、私たちは給与抑制措置(独自カット)により、給与を減額されており、その較差として「職員給与が民間従業員給与を13,721円(3.44%)下回っている」ことも報告でふれている。この較差こそが実質の公民較差であり、兵庫県の「最終2カ年行財政構造改革推進方策」(最終2カ年行革プラン)による私たちの痛みを表したものだ。

一時金

一時金については、本県職員の期末・勤勉手当の年間支給月数4・30月分に対し、民間事業所の平均支給月数は4・41月分と職員の一時金が民間を下回っていることから、民間との均衡をはかるため、一時金を0・10月引き上げ4・40月とした。なお、引き上げにあたっては、勤務実績に応じた給与を推進するため、引き上げ分を勤勉手当の6月期および12月期で均等に配分することとした。しかし、一時金の引き上げが勤勉手当への配分とされたことは、育休者や非常勤職員等への配慮について課題が残る。

今年度の公民較差は、地



現給保障

経過措置額(現給保障額)については、「給与構造改革」「総合的見直し」とも「国および他の都道府県の動向もふまえた上で、本県の実情を考慮し、適切に対応」と報告でふられたことが容認できるものではないが、いずれの「本県実情」においても昨年から変更はないとした。

働き方改革と勤務環境整備

超過勤務の縮減および休暇の取得促進については、「長時間にわたる超過勤務は、職員の心身の健康や公務能率のみならず、家庭生活

(こ)もの詩と絵 第36集より



「一輪車のすがた」
豊岡市立五荘小学校 五年 山邊 誠



(こ)もの詩と絵 第36集より

「がんばるぞ!」
養父市立建屋小学校 四年 小谷 奨真

今年度の公民較差は、地

独自カット

10年目となる独自カットについては、段階的縮小とはなっているものの、長期に渡っていることからこれまで私たちが完全解消を強くもめてきたにも関わらず、今回も中止の勧告とはならなかった。人事委員会の「給与抑制措置は、本委

レストランパーティープラン

場所: レストランリビエラ
15:00~21:00の間、2時間制となります
個室利用はできません

9/1(金) ▶ 11/30(木)

レストランリビエラ ※8名様~

※40名様から貸し切り利用可(マイク2本無料)

お一人様 (税金・サービス料込) **3,500円**コース

お料理内容

- ボイルサーモン タルタルソース
- 鮭のたたき薄造り ぽん酢
- 若鶏の油淋鶏
- 薩摩芋と茄子のミートグラタン
- 餡かけピラフ
- 椀子蕎麦又は季節のパスタ
- フルーツ

お一人様 (税金・サービス料込) **4,500円**コース

お料理内容

- 秋鮭のマリネ彩り野菜
- お造り二種盛合わせ
- 牛バラ肉赤ワイン煮
- 太巻き寿司と押し寿司
- フルーツ&デザート
- フリードリンク

- 瓶ビール
- 焼酎(麦/芋)
- ウイスキー
- ハイボール
- ワイン
- 各種サワー
- 梅酒
- ウーロン茶
- オレンジジュース
- アップルジュース

秋の味覚会席・コース

和会席 or 洋食コース

●ランチタイム 11:00~14:00
●ディナー 17:00~21:00(L.O. 20:30)

ランチタイムは4名様から、ディナータイムは10名様から、個室(さくら・ボヌール)をご利用いただけます。

お一人様 **2,500円**
(税金・サービス料込)

ディナーは10名様より
予約のみ承っております

和会席

- ◆前菜 菊葉としめじの浸し、季節の一品
- ◆煮し物 連根まんじゅう餅粉揚げ、紅葉煮 木ノ子餡かけ
- ◆お造り 二種盛合わせ、山菜、あしら
- ◆揚げ物 秋刀魚けんちん焼き、酢だち
- ◆食卓 海老のアーモンド揚げ、しし唐、レモン
- ◆留物 木ノ子ご飯、香の物
- ◆果物 赤出汁
- ◆デザート 季節の実

洋食コース

- ◆オードブル 帆立貝とズッキーニのマリネ プロヴァンサル風
- ◆スープ マッシュルームのポタージュスープ
- ◆季節のサラダ 秋鮭と野菜の素揚げ ジンジャーソース
- ◆魚料理 又は サーロインステーキ 木ノ子ソース
- ◆肉料理
- ◆パン又はライス
- ◆デザート
- ◆コーヒー

ラッセホール

〒650-0004
兵庫県神戸市中央区中山手通4丁目10-8
TEL.078-291-1117 (代表)
FAX.078-291-0333
https://www.lassehall.com
E-mail info@lassehall.com



県人事委員会への要請行動

9月25日、兵教組と県職労は、県人事委員会へ県内各分会より届けられたジャンボはがき（12,490通）および署名（3,727筆）を提出し、兵教組地区代表と県職労支部代表による要請行動をおこなった。



兵教組地区代表・県職労支部代表 県人事委員会へ要請行動!!

独自カット中止を訴え続けて10年 12,490人の熱意ある思いを提出

【勤務時間の適正化について】
勤務時間の適正化がさげば、中、教職員は、保護者、地域の様々なニーズに応えるべく超過勤務をしてまでも頑張っている。仕事と家庭の両立を実現させたくても、次期学習指導要領に伴うカリキュラム編成への課題、学校の統廃合や小中一貫教育、二丁の多様なことで、個人で対応することが難しい。

一時金とともに4年連続で引き上げとなったものの、県の独自カットは、若年層には至らず、県政の悪化を理由に10年目に突入している。公務員給与は優遇されているという報道が意図的にされ、わたしたち公務員だけが財政悪化の影響をうけることが必然的かのように印象づけられていると思えてならない。若年層が回復したならば、次年度はすべての者が回復されると認識するのは当然であり、即刻完全解消を要する。

要請行動終了後、ラッセホールで第1波統一決起集会が開かれた。兵教組からも多数の組合員が参加した。



川原芳和中央執行委員長

2017対県確定闘争勝利にむけて 第1波統一決起集会

「雇用と年金の接続について」
年金支給開始年齢の引き上げに伴い、学校現場では再任用希望者が増加している。希望者全員任用が原則とされているが、実際には学校事務職員・養護教員・栄養教員などの少数職種では、短時間勤務での任用がないため、希望を出すことをはじめからあきらめてしまっている方もいる。また、一般教員に関しても、学校数の少ない地域や中学校の教科によっては、短時間勤務での配置の枠が限られているため、希望をしても任用がないという状況が、すでに以前から起きている。学校現場の実態に即した、再任用制度の設計をお願いしたいと訴えた。

育の無償化などに振りわけたいとした。2年前の安保関連法改正の際にも、国民を蔑ろにするような政権運営が露呈した。現在、改憲勢力が3分の2以上を占める国会においてこの衆議院選の結果如何によっては憲法改正がさらに加速することとも想定されることから安倍政権の暴走をこれ以上野放しにはできない。

本年の人事院勧告は、月給例、一時金ともに4年連続での引き上げとなり、公民較差の配分問題については、昨年の確定交渉の経過をふまえた対応がなされる可能性がある。

私たちの長年の要求である「本県独自カットの中止勧告」についても、「労使間で十分な協議を経て合意され、実施されてきた」などとする、従前同様の認識を変えておらず、今年は臨時・非常勤職員の処遇改善も喫緊の課題となっている。地方公務員法・地方自治法の一部改正に伴う制度改正について適切に対応するようもとめていく必要がある。衆議院の解散総選挙により、政治状況は大きく変化し、予断を許さない状況。解散総選挙がおこなわれ、給与法改正案の審議がどのように取り扱われるのか不透明となった。201

さらに最後には「まだ、人事委員会勧告も出ていない段階ではあるが、今年はそういう意味でも、先行き不透明さが増す中での確定交渉となるのではないかと危惧している。県職労・兵教組両組合執行部は、組合員の皆さんの切実な要求を記載した署名・ジャンボはがきを背景に、人事委員会交渉を強め、粘り強くとりくむ決意である。」と決意のあいさつをした。

経過報告要請行動報告、決意表明、スローガン採択、決議文採択がおこなわれ、県職労の大野委員長による閉会のあいさつと団結がんばろうで第1波統一決起集会は終了した。

えるが、新たな教育施策による業務が増えている勤務実態の中、目の前の子どもたちのためにも、日々職務を全うしている教職員の士気高揚のためにも、独自カットを今年こそ中止し、回復を願う。学校現場では再任用希望者が増加しているが、一人職などでは、短時間勤務での任用がない。同じ兵庫県内で働く教職員でありながら給与抑制措置が継続しているために、神戸市との賃金格差が生じるのはおかしい。仕事と家庭の両立支援の充実という視点においても、さらなる制度の拡充をおこなうとともに、『長時間労働の是正』については実効性のあるものであってほしい。やらなければならぬことを減らせないのであるから、働く者を増やさない」といった切実な思いを共有し、参加者全員で今対県確定闘争にむけて意思統一をはかった。

自動車共済・2017年9月1日より制度改定します！



教職員のための共済だから！

■通勤中の事故は等級ダウンなし！

※補償充実コース・6等級以上で1共済期間中1回限り
※既契約に対しても、9月1日以降適用となります

■公務使用中の事故も等級ダウンなし！

※全コース・全等級に適用

■事故有係数使用の等級割引制度不採用！

多くの損害保険会社や共済で導入されている「事故有係数」を使用した等級割引制度は採用していません。

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書（契約概要・注意喚起情報）をご覧ください、制度内容をご確認ください。



あんしんむすぶ・ 教職員共済

資料請求・お問い合わせは▶

教職員共済生活協同組合 兵庫県事業所

〒650-0004

神戸市中央区中山手通4丁目
10-8 ラッセホール4F

電話 (078) 221-9730
FAX (078) 221-1199