

兵教組・県職労 人事委員会へ申し入れを実施

冒頭、県職労青木中央執行委員長より要請書を手交し、古林県職労組織部長が要請書にしたがって趣旨説明をおこなった。

兵教組 申し入れ

森戸書記長が、教育現場の実態をふまえ、2点について趣旨説明をおこなった。

1. 高齢雇用施策に関わって、現在、人事院において定年延長の検討の中で、多様な職業生活設計として再任用短時間勤務制の導入について議論がなされている。現行の学校現場の再任用制度においては、定数に縛られるため、学校事務職員や養護教員、栄養教員のようにより、各学級・給食センターに1人、あるいは2人しか配置がないいわゆる少人数制においては、短時間勤務を希望しても、任用がない状況が続いている。併



7月3日、兵教組・県職労、2018人事委員会勧告にむけた申し入れのようす。

せて、中学校では、教科によって偏りのある任用となっている。昨年度末退職者から年金支給開始年齢が63歳となり、学校現場では、再任用希望者が年々増加している。昨年の報告でふれられている「高齢層職員がこれまで培ってきた能力及び経験を有効に活用」するためには、雇用と年金の接続はもろろんのこと、これまで申し上げてきた希望者のニーズ、学校現場の実態に即した制度設計の構築が必要である。人事院の議論を注視いただき、学校現場の再任用制度について踏み込んだ対応をとめる。

2. 長時間労働の是正に関わって、4月21日に「教職員過労死10年」で63人、専門家「氷山の一角」という見出しで、教職員の異常な勤務実態が報道された。そのうちの1人は、兵庫の中学校教頭であった。また、

5月31日には、「過労死防止大綱」が見直され、厚労省は教職員を「過労死重点職種」に認定した。ご承知の通り、教職員については、時間外勤務のほとんどを自立的な労働とみなす給特法が大きな壁となっており、中教審特別部会で現在も議論されているところだが、最終報告は当初予定より大幅にずれ込む状況である。そのような中、県教委においては、「教職員の勤務時間適正化推進プラン」にもとづき、とりくみをすすめているが、人事委員会としても、休憩時間もとれず長時間に渡り勤務する学校現場実態をふまえ、大胆な業務削減、教職員にも「時間外労働の上限規制」を設けることへの言及など、最大の対応をとめる。

立憲民主党

みずおか俊一

プロフィール●1956年兵庫県生まれ。県立豊岡高校から奈良教育大学に進学。兵庫県三木市の公立小中学校とニューデリー日本人学校で教職に就く。90年から兵庫県教職員組合に勤務し、04年に参議院議員選挙(兵庫県選挙区)初当選。10年に2期目当選。11年内閣総理大臣補佐官、13年参議院内閣委員長を歴任。
住所●神戸市 趣味●テニス、スキー、星の写真 他

教育、くらし、平和
希望ある未来を子どもたちに！

1 教育「誰でも学べる社会」

● 家庭の状況によらず、安心して学び続けられる制度の充実にとります。

● 子どもたちにゆたかな学びを保障するため、教職員定数の改善と少人数学級の推進にとります。

● 充実した教育環境を整えるため、教育予算の拡充につとめます。

2 くらし「安心して働ける社会」

● 教職員が健康で、充実感をもって働くことのできる環境整備をすすめます。

● 臨時・非常勤職員などの処遇改善と雇用の安定にむけた整備につとめます。

● 男女平等社会の実現、障害者の雇用促進など、一人ひとりが尊重される共生社会を実現します。

3 平和「平和に暮らせる社会」

● 平和・人権、民主主義などの憲法理念が生かされる社会を実現します。

● 原発ゼロの早期実現とクリーンで安全な自然エネルギーの推進にとります。

● 国連の持続可能な開発目標を推進し、すべての人が平和と豊かさを享受できる共生社会を実現します。

みずおか俊一 後援会

〒101-0003 東京都千代田区一ツ橋2-6-2 日本教育会館7F

電話: 03-6265-6078 FAX: 03-6265-6079

◆ホームページQRコード

季賞与の第1回集計では、6.71%の増となつてい

ただ、これら経団連の集計結果は、主要な大手企業を対象としたものであり、企業全体の動向を直接的に反映したものではないことや、業種によってばらつきがあることも考慮する必要があるので、いづれにしても、今後、職種別民間給与実態調査の詳細な集計・分析をおこない、民間の給与水準や特別給の支給状況を精査し、今後、職種別民間給与実態調査の詳細な集計・分

析をおこない、民間の給与水準や特別給の支給状況を精査したいと考えている。

2. 民間給与との比較方法の検証については、これまでも申し上げているとおり、任命権者から人事委員会に対して要請がおこなわれること自体が例のないことである。それだけに、要請文に示された任命権者の問題意識をしっかりと受け止めて、今後の対応について、検証に必要なデータの分析を進めつつ、公正・中立な立場から十分に議論し、検討したいと考えている。

申し入れのあった内容や趣旨、あるいは国や他の都道府県の実況も考慮しながら、本年の勧告・報告にむけて、今後検討をすすめていきたいと考えている。

これらの回答を受け、青

木県職労中央執行委員長による要求に続き、川原中央執行委員長は「働き方改革」と呼ばれている中、本当の意味で業務削減していかなければならない。また、定年延長に関わって、少数職種を含め、学校現場の再任用制度について踏み込んだ対応をとめる」と要求し、申し入れを終えた。

夏

夏のビアまつり

夏の納涼会・親睦会など、様々なシーンに

当日のご利用もできます！
お気軽にご利用ください！

前売りチケット価格
お一人様 (税金・サービス料込) **2,900円** (当日価格 3,200円)

特典 毎週火曜日は90分⇒120分へ(予約要)

ビールにぴったりのお料理 + 飲み放題

神戸ポークステーキ(実演) 2018年7月17日(火)～8月10日(金)

◆シーザーサラダ ◆ひと口チキン照り焼き ◆イカげそフライ ◆スモークサーモン ◆焼売 ◆枝豆

淡路産牛ひとロステーキ(実演) 2018年8月16日(木)～8月31日(金)

◆ミモザサラダ ◆チキン唐揚げ ◆淡路玉葱さつま揚げ ◆シーフードマリネ ◆串カツ ◆塩キャベツとキュウリ

90分制
飲み放題
付き

2018年7/17(火) ▶▶ 2018年8/31(金)

17:00～21:00(最終来店20:00) 日曜日・祝日、お盆期間(11日～15日)は除く

飲み放題メニュー

◆アサヒスーパードライ(生) ◆黒生

◆ハイボール ◆ウィスキー ◆焼酎数種

◆酎ハイ各種 ◆オレンジジュース

◆ウーロン茶

注意事項

※前売りチケットはフロントでご購入ください。

※個室・宴会場のご利用はできません。

※30分延長の場合は、お一人様500円の追加料金を頂戴いたします。

※満席でお席が準備できない場合がありますので、事前予約をおすすめします。

★未成年者の飲酒は固くお断りします。

ご予約・お問い合わせはこちら 078-291-1311

ラッセホール

〒650-0004 兵庫県神戸市中央区中山手通4丁目10-8

TEL.078-291-1117 (代表)

FAX.078-291-0333

https://www.lassehall.com

E-mail info@lassehall.com

ラッセホール

地図

2018年度 兵教組 各専門部・研究所 夏の学習会が始まります 新たな発見をみつける機会に

7月27日の女性部「サマーワーク・ショッ
プ」をはじめとして、兵教組の各専門部・
研究所による夏の学習会が始まる。7・8
月の学習会内容(予定)を掲載する。是非
積極的なご参加を。

◆女性部

2018年度兵教組女性部
「サマーワーク・ショッ
プ」7月27日

本年度は、「性にとらわ
れず自分らしく生きよう
」をテーマに、講演をお
こなう。

講座Ⅰでは、山根純佳実
実践女子大学人間社会学部准
教授による「なんでこんな
に大変なの?！日本の子育

◆青年部

2018
青年部サマーセミナー
8月4日～6日

今回のテーマは、「つな
がろう!!つなげよう!!H
OGOのWA!!」燃えろよ
燃えろ!!熱い思いを語り合
おう!!とぞだね!!

兵教組が提唱する「体験
活動」に重点を置き、自然
体験・社会体験・福祉体験
などを取り入れた活動や子
どもたちの姿や自身の働き
方を語り合う。

一日目の全体会では、組
織内議員(元兵教組組合員)
やそのとりくみに関わった
地域組合書記長、日教組政
治部長を招いてパネルディ
スカッションをおこない、
二日目は講座ごとの活動



最終日には講座グループご
との分散会をおこなう。
二日目の講座Ⅱでは、「A
フロンティア」「Bアウト
ドア・クッキング」「Cマ
ウンテン・クライミング」
「D歌に平和の願いをこめ
て」「Eネイチャー・ス
クール」「F体験!みんな
とともに」の6講座に分
かれて、参加型の体験学
習・体験活動をおこなう。

究所)副所長さんによる「男
女共同参画推進に思うこ
と」。第3分科会では、池
田啓子元日教組女性部長に
よる「自分らしく働き続け
るために」女性部運動のあ
ゆみ」と題して、それぞ
れ学習を深める。



て・介護のゆくえ(仮題)。
講座Ⅱでは、兵庫教育文化
研究所 ジェンダー平等教
育部会による「学校教育(道
徳の教科化)の隠れたカリ
キュラムに気づく」。講座
Ⅲでは、3つの分科会をお
こなう。

第1分科会では、上芝美
恵ソフィアサポート代表に
よる「笑顔でいきいきと働
くためにアンガーマネジメ
ントでイライラをコント
ロール」。第2分科会では、
塚田良子「兵庫教育文化研

講座Ⅲでは、班別の意見
交流があり、職場実態や組
合活動についてグループ討
議をおこなう。

改善の具体的推進と学校事
務のあり方や事務職員の研
修についてなど学校事務の
あり方や地域との関わりな
どについて討議する。

第3分科会のテーマは、
「組織強化と事務職員制度
の確立をめざして」で、地
区、地域組合の組織拡大・
強化のとりくみや新採用者
の世話役体制のとりくみな
どについて討議がおこなわ
れる。

美術教育、7.音楽教育、8.
技術・家庭科教育、9.保
健・体育、10・21.教育課
程・総合学習となってい
る。

後期では、諏訪清二兵庫
県立大学大学院・防災教育
部会協力研究所員、大谷誠
震災・学校支援チーム(E
ARTH)員による「熊本
での活動から今後の兵庫の
防災教育を考える」と題し
た教育講演会がおこなわれ
る。

前期では、加賀田哲也大
阪教育大学・外国語教育部
会協力研究所員による「次
期学習指導要領での小・中
の外国語教育の充実にむけ
て」と題した教育講演会が
おこなわれる。

前期の分科会は、1.日
本語教育、2.外国語教育
3.社会科教育、4.算数・
数学教育、5.理科教育、6.

後期の分科会は、11.自
治的諸活動と生活指導
(小・中)、13・15.人権教
育・国際連帯・多文化共生



第45回兵庫県学校事務研究会
7月30日～31日
今集会テーマは、「子ど
もの学習権保障をめざす学
校事務の創造」豊かな教育
の創造をめざし、義務教育
費国庫負担制度を堅持する
とともに、より主体的に職
務の確立をすすめるよう」。

第1・2分科会のテー
マは、「学校事務職員の仕事
を考える」「学校事務労働
のあり方・研修について」
で、学校予算についてや情
報管理システムなど、事務



第3分科会のテーマは、
「組織強化と事務職員制度
の確立をめざして」で、地
区、地域組合の組織拡大・
強化のとりくみや新採用者
の世話役体制のとりくみな
どについて討議がおこなわ
れる。

第3分科会のテーマは、
「組織強化と事務職員制度
の確立をめざして」で、地
区、地域組合の組織拡大・
強化のとりくみや新採用者
の世話役体制のとりくみな
どについて討議がおこなわ
れる。

第3分科会のテーマは、
「組織強化と事務職員制度
の確立をめざして」で、地
区、地域組合の組織拡大・
強化のとりくみや新採用者
の世話役体制のとりくみな
どについて討議がおこなわ
れる。

第3分科会のテーマは、
「組織強化と事務職員制度
の確立をめざして」で、地
区、地域組合の組織拡大・
強化のとりくみや新採用者
の世話役体制のとりくみな
どについて討議がおこなわ
れる。

自動車共済・2017年9月1日より制度改定しました!



教職員のための共済だから!

■通勤中の事故は等級ダウンなし!

※補償充実コース・6等級以上で1共済期間中1回限り

※既契約に対しても、9月1日以降適用となります

■公務使用中の事故も等級ダウンなし!

※全コース・全等級に適用

■事故有係数使用の等級割引制度不採用!

多くの損害保険会社や共済で導入されている

「事故有係数」を使用した等級割引制度は採用していません。

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧ください、制度内容
をご確認ください。



あんしんむすぶ 教職員共済

資料請求・お問い合わせは▶

教職員共済生活協同組合 兵庫県事業所

〒650-0004

神戸市中央区中山手通4丁目

10-8 ラッセホール4F

電話 (078) 221-9730

FAX (078) 221-1199