

給与勧告制度の基本的な考え方(人事院)

- 労働基本権制約の代償措置として、公務員に対する適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤。
- 公務員に対する適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤。
- 公務員に対する適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤。
- 公務員に対する適正な給与を確保する機能を有するものであり、能率的な行政運営を維持する上での基盤。

人事院は、約11,800民間事業所の約45万人の個人別給与を調査(完了率82.7%)。○月例給(公務と民間の4月分の給与を調査し、主に給与決定要素である役職段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較)。○一時金(ボーナス)昨年8月から本年7月までの直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の支給月数を比較。

民間給与との較差(月例給)は、民間給与との較差が△19円(0.00%)と極めて小さく、俸給表および諸手当の適切な改定が困難であることから、月例給の改定はおこなわない。

【実施時期】法律の公布日

民間給与との比較

給与改定の内容と考え方

21年人事院勧告

勧告・報告のポイント

- ①公民較差が極めて小さいことから、月例給の改定はおこなわない

- ②一時金を引き下げ(0・15月分) 民間の支給状況等をふまえ、期末手当に反映

8月10日、人事院が勧告・報告をおこなう!
2年連続の一時金(ボーナス)引き下げ!

△0・15月分



発行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫県教職員組合
代表者 川原芳和也
編集人 森戸卓也
電話 050(3538)2346
1部15円 年定価360円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2021/8・15

No.2029

2面

・専門部三役より
「兵教組 第6次提言」より パート⑧

「子どもの最善の利益」をもとに
新しい教育の創造を

一般の職員の場合の支給月数

	6月期	12月期
21年度	期末手当 1.275月(支給済み)	1.125月(現行1.275月)
勤勉手当	0.95月(支給済み)	0.95月(改定なし)
22年度以降	期末手当 1.20月	1.20月
勤勉手当	0.95月	0.95月

(1)非常勤職員の給与
本年7月、期末手当・勤勉手当に相当する給与について、非常勤職員の給与に関する指針を改正。早期に改正内容に沿った処遇の改めることで、順次

給与を確定して、定期的に見直しを行なうなどして、雇用によっては市場の抑制力が弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が強い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も強くなることが最も合理的。

給与を確定して、定期的に見直しを行なうなどして、雇用によっては市場の抑制力が弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が強い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も強くなることが最も合理的。

給与を確定して、定期的に見直しを行なうなどして、雇用によっては市場の抑制力が弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が強い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も強くなることが最も合理的。

給与を確定して、定期的に見直しを行なうなどして、雇用によっては市場の抑制力が弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が強い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も強くなることが最も合理的。

給与を確定して、定期的に見直しを行なうなどして、雇用によっては市場の抑制力が弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が強い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も弱い場合、雇用によっては市場の抑制力が最も強くなることが最も合理的。



青年部サマーセミナー

兵GO GO国でつなGO絆
~見つけよう兵庫の秘密 心の距離は親密に~



自動車共済

「教職員」のための制度を追求しました!

「公務中」「通勤中」の事故は等級ダウンなし!

公務や通勤で車をよく使うから事故が心配…

等級ダウン?

公務中の事故

通勤中の事故

どの契約コースでも「等級据置」だから更新時の掛金アップなし!

補償充実コース6等級以上なら「等級据置」だから更新時の掛金アップなし!

1共済期間につき1回



教職員共済

(資料請求・お問い合わせは)

教職員共済生活協同組合
兵庫県事業所

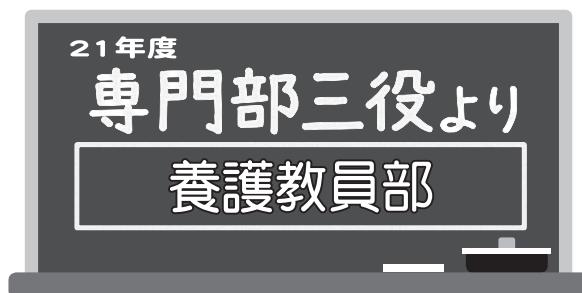
〒650-0004
神戸市中央区中山手通4丁目
10-8 ラッセホール4F

電話 (078) 221-9730
FAX (078) 221-1199

掛金のお見積りも
WEBで
カンタン!

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧いただき、制度内容をご確認ください。

承 20-56-03 (2007)



2006年、国連で「障害者の権利条約」が採択されました。「権利条約」では、「障害者の教育を受ける権利は、分離した場ではなく、障害のない仲間と共に学ぶインクルーシブ教育で保障される」としています。しかし、文科省は「特別支援教育をすることが、インクルーシブ教育システムである」として、障害のある子の「一人でできる力」を伸ばすことを前提に、いわゆる「医学モデル（個人モデル）」の観点から「分離・別学」を推進しています。兵教組障害児教育部は、障害は、本人にあるのではなく、周囲にあるという、「社会モデル」でとらえなければならぬと考えています。今、学校現場の教職員がすべきことは、障害の

養護教員部では、「安全性・有効性・必要性、子どもたちの人権・プライバシー尊重、受け取る側の選択権保障」の視点をもち、教育環境整備と勤務時間適正化にむけたとりくみをすすめています。これまで以上に地区常任委員とも連携し、「養護」組織について考えていくます。子どもが安定した生活を送り、笑顔で過ごす時間が増えることを願い、養護教員部は学習会の持ち方を工夫し、学習をすすめていきます。とともにがんばりましょ

日教組養護教員部70年誌への執筆にあたり、20年前から今日までの養護教員部の活動を振り返りました。新型インフルエンザのとりくみ、食物アレルギー対応のとりくみを紐とく中で、先輩養護教員が子どもの視点に立つて考え、行動したことによって、このことで今の学校環境があることに改めて感謝の気持ちがあふれています。これまでのとりくみに学ぶとともに、新たな課題への指針として、たくさんのは養護教員部の仲間のみなさんのおかげでした。感謝しかありません。

今年もコロナ禍が続いている中で、各地域の新型コロナウイルス感染防止対策についての情報が得られています。県内のみなさんと一緒にあります。ありがとうございます。みなさんのつながりを大切にしていきたいと思います。

姫路から副部長として出ることになりました。今まで、さまざまなところにありました。これまでなんとなく組合活動をやってきた私は、部長を支える程の力もなく、申し訳なく思うことがたくさんあります。しかし、せっかくいただいた機会なので、自分にできることを精一杯やっています。私のモットーは、同じ

養護教員部の副部長として3年目を迎えました。これまでなんとなく組合活動をやってきた私は、部長を支える程の力もなく、申し訳なく思うことがたくさんあります。しかし、せっかくいただいた機会なので、自分にできることを精一杯やっています。私のモットーは、同じ

ややもすれば動画配信等を中心とした個別学習に傾きがちな風潮が見られる中、オンラインだけでは身につけることが難しい「人との接し方」や「社会性」、「実体験」など教育内容の「見えない」部分の大切さを改めて押さえておく必要があります。多様な個性が尊重される学校で、子どもたちの居場所「他者」にとって自

分が必要とされ、信頼される場所」「自尊感情をもてる場所」、「自分の意見の尊重」が保障され、「子どもを中心とした『とりくみ』となっているのかを点検しておく必要がある。

子どもの権利条約			
生きる権利	育つ権利	守られる権利	参加する権利
差別は禁止です	学校で楽しく学習できます	暴力から守られます	意見を言う権利
人間らしく生きる権利	教育の目的は子どもを伸ばすこと	障害のある子どものために	表現する自由、情報発信する自由
治療を受ける権利	休んだり、遊んだり、楽しんだり	社会保障が受けられます	集まったり、参加したり
人間らしい暮らしをする権利	健つつても元気になるために	性的に利用されません	知ることができます

「子どもの権利条約」の4つの柱の一つである「子ども

の意見の尊重」が保障され、「子どもを中心とした『とりくみ』となっているのかを点検しておく必要がある。

「子どもの権利条約」の4つの柱の一つである「子ど

の意見の尊重」が保障され、「子どもを中心とした『とりくみ』となっているのかを点検しておく必要がある。

「子どもの権利条約」の4