

民間給与との比較
民間給与と本年4月分の給与を比較し、主な給与決定要素である役段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較して、民間給与との較差を算出しました。

○一時金 直近1年間の民間の支給実績(支給割合)と公務の年間の平均支給額

約11,900民間事業所の約46万人の個人別給与を調査(完了率82.6%)

○月例給 公務と民間の本年4月分の給与を調査し、主な給与決定要素である役段階、勤務地域、学歴、年齢を同じくする者同士を比較して、民間給与との較差を算出しました。

69円

○一時金 直近1年間の民間の支給実績(支給割合)

7.8% [12,000円]

一般職試験(大卒程度)に

○月分

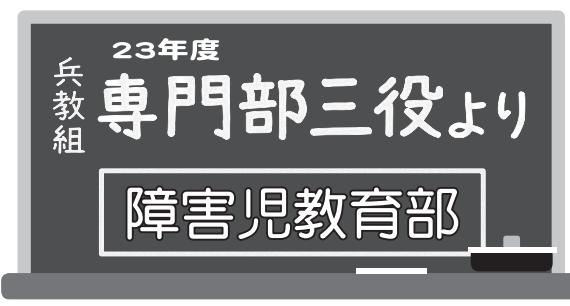
69円

○一時金 直近1年間の民間の支給実績(支給割合)

7.8% [12,000円]

私たち障害児教育部は、国連「障害者権利条約」にもとづき運動をすすめています。「障害者権利条約」では、障害者の教育を受けなく障害のない仲間とともに学ぶインクルーシブ教育

とりくみの重点課題



組合運動の良さはたくさんあります。分会には様々な職種で勤務形態が異なる仲間があります。それぞれの働き方を理解し合いましょう。

教職員の不足や未配置問題は、臨採部の待遇にまだ

とりくみの重点課題



まだ課題があることが原因とも考えられると思います。地域組合で毎年おこなっているアンケートから、地域組合の臨採部の課題を見つけ、今後もさらなる待つべき改善、安心して働ける職場づくりをめざしていきます。

黒木明信部長(三木)



伊賀井裕義副部長(川西)



隱田悠平副部長(三田)



下森千歌副部長(姫路)



寒風真弓副部長(津名)



臨採部としての課題は年々改善が見られていますが、なかなかか変わつていかないところもあります。いろいろ人の声を、臨採部の声として届けていき、皆さんのが働きやすい職場になるようにとくんでいきたいと思いま

ます。微力ながらんばっていきます。私たちの待遇改善していかないといけない課題もたくさんあります。微力ながらんばっていきます。私たちの働く環境がよくなるようにともがんばりましょう。

兵庫の教育のために、日々働かれている臨時の任用教職員の課題改善をめざして、声をあげていきたいと思います。「臨採部に加入して、声をあげていきたいができたんだ」と思える瞬間に力を合わせたからこそ、メリットをつくること

あります。今年度、副部長をさせていただることになりました。自分自身わからないことがあります。ばかりなので、活動を通してどのように精一杯がんばりたいと思います。よろしくお願いします。

臨採部員の待遇改善、少數職種の臨時の任用教職員の課題改善をめざして、声をあげていきたいと思います。本年度もよろしくお願いします。

今年度も副部長をさせていただきます。インクルーシブな方向にむいていくように、とりくんでいきたいと考えています。

障害児教育部の活動をするようになり、様々な研修に参加したり、県や市に申しこなつたりしてきました。しかし、「障害のある子どもも障害のない子どもたちが同じ空間で学ぶ」ことをめざして、インクルーシブな学校づくりをめざしてきました。しかし、「障害のある子どもも障害のない子どもともに生き、ともに学ぶ」社会の実現にむけて、インクルーシブな学校づくりをめざしてきました。私は組合運動の中で障害のある子もない子も「ともに生き、ともに学ぶ」インクルーシブ教育に出会いました。それまで、障害のある子には、「別の場所で」、「個別に」力をつければ、その障害を克服させようとしていました。しかし、兵教組の先輩から「障害のある子どもを分けて教育することは差別だ」と教えられ、

補償に関する疑問や心配ごとを専用WEBページでわかりやすく解説！

自然災害に備えるには



地震補償は必要？



家財契約のみでもOK！



教職員共済

突然やってくる災害。被害にあう前に補償の見直しを！

火災共済・自然災害共済

(住宅災害等給付金付火災共済)

教職員専用の共済で
災害に備える



ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概要・注意喚起情報)をご覧いただき、制度内容をご確認ください。

資料請求・
お問合せは

厚生労働省認可
教職員共済生活協同組合 兵庫県事業所
〒650-0004 神戸市中央区中山手通4-10-8 ラッセホール4F

TEL 078-221-9730

イメージキャラクター
あむりん