

教育ひょうご

発行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫県教職員組合 代表者 森戸卓也
編集人 松浦明日香
電話 050(3538)2346
1部15円 年定価360円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2026/6・1

No.2141

・専門部の声(その2)
・人権教育ひょうご第29回総会

第1回地域組合書記長・専門部三役会議

積極的な交流・意見交換で、
地域組合運動・専門部運動に生かしていこう

5月9日、地域組合書記長および地区専任役員、専門部三役が参加し、兵教組第1回地域組合書記長・専門部三役会議がラッセホールで開催された。森戸卓也中央執行委員長のあいさつの後、当面するとりくみに関連する講座と、グループ交流・意見交換の場が設けられた。

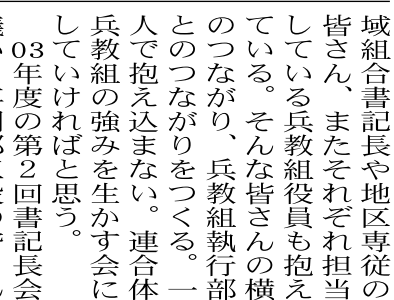
森戸中央執行委員長
あいさつ要旨



初めて書記長の任にあられた方については、新旧書記長会、新旧三役合同会議で、当面するとりくみの提起に沿ってすすめていただいていることと思う。最重要と見られる組合加入促進をはじめとする諸とりくみ、また分会からの相



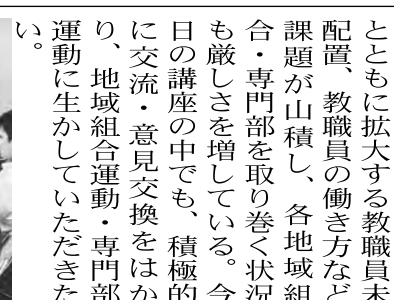
談への対応等、様々なとりくみ・対応が並行する中で、苦労や悩みもあろうかと思う。その苦労や悩みは、自分だけではなく、同じ責任・役割を担っている29地



域組合書記長や地区専任の皆さん、またそれぞれ担当している兵教組役員も抱えている。そんな皆さんの横のつながり、兵教組執行部とのつながりをつくる。一人で抱え込まない。連合体兵教組の強みを生かす会にしていければと思う。



03年度の第2回書記長会議から専門部三役の皆さんにも参加いただいている。対案確定闘争と一体となり各専門部の課題解決、運動を前進させるため共通理解をはかり、連携するために合同で実施している。各専



門部の体制、運動も年度で切り替わり、各地教委との交渉・折衝も書記長・執行部と連携してすすめていくことになる。06年度からは書記長の皆さんに、専門部を取り巻く状況、課題等についてこの会議で共有し、運動をすすめてきた。以降、地区や地域組合での専門部学習会に、講師として専門部三役を招聘したり、書記長をはじめとする執行部も

学習会に参加したりする等、地域での専門部運動の広がりも見られるようになってきている。この間、不登校をはじめとする支援を必要とする子どもの増加、そして学期が進行するともに拡大する教職員未配置、教職員の働き方など課題が山積し、各地域組合・専門部を取り巻く状況も厳しさを増している。今日の講座の中でも、積極的に交流・意見交換をはかり、地域組合運動・専門部運動に生かしていただきたい。

専門部の声 兵教組 (その1)

女性部



「誰もがいきいきと働き続けるために」

課題として、①「女性」の参画率をあげること。育児・介護中などが参画できない理由になっており、この「女性」に対して、声をかけにくいという思い込み

青年部



「魅力」のある青年部活動をめざして

青年教職員の悩みとして、教育実践を重ねる力を高めたいが教材研究をする時間や余裕がない。授業、子ども・保護者の対応など、一人で悩みを抱えてい

事務職員部



事務職員部4つのとりくみ
①改正学校教育法・地教法への対応

がある。②「ジェンダーの視点」にもとづいたジェンダー平等教育の推進。グループわけの際に「性」にもとづいたものになっていないかや隠れたカリキュラム、アンコンシヤスパイアスなどがある。誰もがいきいきと働き続けるために、女性部の声を届け、みなさんと一緒に考えていきたい。

自分にはこの職がむいていないのではないかと、辞めたい、と考えている青年の増加実態がある。新規採用・過年度未加入者への「一緒にやろう」という視点での声かけや、めぐりあい、ささえあい、かたりあい、たかめあいの4つのあい(愛)を盛り込んだ活動。「メリット(運動)」をともにつくろう!という視点を大切に、「組合が何をしてくれるのか(受け身)」から、「組合で何をやるのか(主体的)」へ参画する運動にとりくむ。

③学校事務職員の研修制度を確立させるとりくみ
県立総合教育センターの初任者研修・経験者研修は、その目的・日程・内容について組合員のニーズが反映できるように今後も県教委にもとめるとともに、経験者研修に積極的に参加し、その成果を地域組合や分会に還流する。

④「36協定」締結にむけたとりくみ
学校事務職員・栄養職員が対象となっている労働基準法に定める「36協定」について、各地域組合と連携し、必ず毎年締結されるようとりくみをすすめる。

養護教員部



養護教員部運動の充実と発展をめざして

各種学習会への参加や語り継ぎの機会をもつ。また、加入促進と兵教組三役体制の確立をめざして、組織強化にとりくむ。
課題としては、「安全性・有効性・必要性」、「子どもたちの人権・プライバシー尊重」、「受ける側の選択権保障」の視点をもち、教育

幼児教育部



幼児教育課題の共有を
兵教組幼児教育部は、西宮、伊丹の2地域組合で構成されている。課題は、多くの地方自治体が待機児童対策として、公立幼稚園を認定こども園へ移行しており、公立幼稚園の入園希望者の減少が続いている。しかし、配慮を要する子ども

環境整備と勤務適正化にむけたとりくみをすすめる。学校で取り扱う新薬についてのマニュアルの作成や研修の実施をもとめていく。また、フッ化物洗口導入の動向を注視し、関係機関と連携してとりくむ。

子ども園化がすすむられ、給料表の変更にもなる実質的な賃金引き下げが起きている。幼稚園が保育所に吸収された構図となり、互いの教育のすり合わせ等がなされておらず、これまでの幼稚園での保育にこだわらず、柔軟な思考や質の高い保育について語る力も求められている。
兵教組が実施する学習会に組合員の参加を呼びかけ、幼児教育を理解していただく。また、幼稚園、こども園、保育所、小学校の連携・接続や交流をすすめていくことで、子どもの学びをつなげていき、幼児教育の現場がよりよくなるよう、幼児教育の課題を共有し、一緒に声をあげていただきたい。

裏面(その2)へ

(一財)兵庫県学校厚生会

日時
8月6日(木)
13時30分~15時00分

会場参加
ライブ配信(ZOOM)
同時開催!!

会場 アクリエひめじ 大ホール
対象 現職会員・現職准会員
所属所に勤めている再任用等の退職会員
※上記以外の退職会員も申込み可能です。
ただし、締切日以降に座席に空きがある場合のみ参加可能になります。
会費 来場 1,500円・ライブ配信(ZOOM) 800円
※9月給与(口座)引去り。
募集人数 来場 800名・ライブ配信 300名
※申込多数の場合は抽選となります。

後援：兵庫県教育委員会・姫路市教育委員会

青山学院大学 陸上競技部監督
原晋 講演会



逆転のメソッド ~子どもの成長のために今できること~
青山学院大学陸上競技部を率いる監督として、従来の陸上界の常識を覆し、ビジネスの現場で培ったマネジメント力を基に、選手一人ひとりの個性を尊重しながら箱根駅伝で常勝チームを築き上げてきた指導者。その豊富な経験を踏まえ、児童・生徒のやる気や能力をどのように引き出すか、また、より良い関係づくりや学級運営に活かせるコミュニケーションのあり方など、学校現場にも通じる具体的な実践方法を学ぶ講演会。



詳細・申込みはこちら



お問合せ

(一財)兵庫県学校厚生会 福祉厚生部 福祉係 〒650-0012 神戸市中央区北長狭通 4-7-34 TEL: 078-331-9968

専門部の声

(その2)

障害児教育部



ともに学ぶインクルーシブ教育の実践を現場から

「障害者権利条約」(以下、「権利条約」)では、障害者の教育を受ける権利は、分離した場ではなく、障害のない仲間とともに学ぶインクルーシブ教育で保障されることとしている。しかし、文科省は、障害のある子の一人である力を伸ばすことを前提に、「分離・別学」を推進している。これは、あきらかに「権利条約」の理念を逸脱する政策だ。特別支援教育(インクルーシブ教育システム)とインクルーシブ教育は似て異なるものだ。

一方、就学前の段階から早期発見・早期支援が就学相談を通して、「この子のため」と称した※①パターナリズムによる「早期振り分け」がおこなわれている実態がある。私たちは、障害も個人の存在であり、あるがままの存在を受け入れるということを基本に、障害者の尊厳と人権の保障を最優先にしなければならぬ。そのためには、※②「原則学級一元化」を基本に、障害のある子どもが、障害のない子どもと「ともに学ぶ」インクルーシブ教育をすすめることが最も重要。「ともに」学ぶ中で発見する学びこそ、「社会の

中で生きる学び」となると考える。

※①パターナリズム
本人の意思には関係なく、弱い立場の人の利益を守るためとして、強い立場にある人が介入・干渉・支援をすること。学校現場では「この子のため」として分離や不当な差別的取り扱い扱い、一方的に支援内容を定めることなどが発生しやすい。

※②原則学級一元化
すべての児童・生徒は地域の小中学校の通常学級に学籍をおくことを原則とし、本人保護者が希望した場合、特別支援学校・特別支援学級に学籍を置くこと。

栄養教員部



職務内容について周知徹底を

地教委・管理職・場長をはじめ、すべての教職員に対し、栄養教員の職務内容について共通認識をはかるための周知を徹底させることが重要。25対県確定闘争における県教委回答「共同調理場の訪問や服務監督権者である地教委との連携により栄養教員の職務の実情を把握するとともに、訪問機会を捉えて、関係課と連携し、管理職や場長に対する栄養教員の標準的な職務内容についての共通認識をはかるための周知も徹底していく」にあるように、県教委が訪問する際、職務内容について周知しているのか確認する必要がある。また、人事評価・育成システムについて、とりわけ共同調理場に勤務する栄養教員に対し、管理職による適切な面談・評価の実施をもとめていく。年度当初に

臨時採用教職員部



臨時採用教職員の活用

臨時採用教職員の課題は、①継続雇用の確保、②初任給の改善および高齢層をはじめとする賃金水準の向上。また、臨時教諭要件の更なる緩和、③年休等休暇の確保と拡充、またその賃金の差は大きく、もともと定着、勤務・労働条件の改

面談の実施がなされているかの確認と10月(評価時期)までに、管理職による共同調理場への訪問を確認する必要がある。

善や職場における自由な発言の確保。各種手当(扶養手当・住居手当等)の日割り支給などの諸権利があげられる。

特に呼称問題・会計年度任用職員の勤務時間については、正規採用組合員の意識改革をはかっていたきたい。また、分会での臨時任用教職員・会計年度任用職員の待遇改善にとりくんでいく。任用の確保および異動希望については、管理職 各地教委への働きかけをとりくんでいく。

これまでのとりくみによって、「空白の1日の解消」「長期休業期間中の任用切れ問題解消」等を勝ち取ることができた。しかし、依然として正規教職員との賃金の差は大きく、もともと定着、勤務・労働条件の改



臨探部ハンドブックには、これまで組合が勝ち取ってきた権利や採用試験の情報が記載されている。内容を理解し、臨探部員や組合未加入者に声をかけていくことで組合の意義が伝わり、組織の拡大・強化につなげていけると考える。

金さんは「警察官を騙る特殊詐欺」の口で、容疑者と脅されパニックになると、法的知識がないまま、嘘の情報」を信じ込み被害にあう事例を紹介し、「情報の見極めの難しさ」が、ヘイトスピーチやフェイクニュースの問題にも繋がっていくとした。

金さんは「警察官を騙る特殊詐欺」の口で、容疑者と脅されパニックになると、法的知識がないまま、嘘の情報」を信じ込み被害にあう事例を紹介し、「情報の見極めの難しさ」が、ヘイトスピーチやフェイクニュースの問題にも繋がっていくとした。

ヘイトスピーチの標的は外国人だけでなく、被差別部落(ネットでの地域暴露など)、女性、障害者など多岐にわたる。人を虫に例えるのは「人権を有する人間ではなく、攻撃して殺してもいい存在」というメッセージ。過去にナチス・ドイツがユダヤ人を虐殺した歴史と同じ構造だ。「殺せ朝鮮人」という暴言は、朝鮮人にむけられると同時に、周囲の日本人の心に入り込む。「社会の敵」と扇動し、差別を黙認する「サイレント・マジョリティ」を作り出す目的がある。ウ

ト口地区(戦時中集められた朝鮮半島出身者が定住し

JTUキャラクター募集!のお知らせ

日本教職員組合は結成80年を記念して、JTUキャラクターを公募しています。組合員をはじめ、広く世の中にPRするために、親しみやすいキャラクターを誕生させてください!

応募期間 ~2026年8月28日(金)必着

応募資格 日本教職員組合 組合員およびご家族(お一人につき応募1点まで)

応募内容

- キャラクターのデザイン画
- キャラクターの名称
- 作品の説明(キャラクターの性格・特徴等)

詳細は二次元コードで確認してね!

必ず読んでね

応募要項 応募用紙



た地域での放火事件では、感染症流行下で離職し困窮した被告が、ネットで「ウトロ口の住民は不当に支援を受けている」と信じ、自らの放火を「日本人のための正当な抗議(正当防衛)」と主張をもっていた。ネット上の税金還付のデマに影響を受け、荒唐無稽な還付計算が「ベストアンサー」として信じられた。ネットでは、怒りや憎悪を煽る情報が広告収入に繋がる。また、AIのフィルターバブルの中にも関わらず「自分と真実を発見した(スクロール信仰)」と錯覚する。フェイクニュースは単なる嘘ではなく、そうであった

てほしいと信じた事実(自分を苦しめる敵の発見)として消費され、法務省が否定しても消費ない。日本には「ヘイトスピーチ解消法」、「障害者差別解消法」、「部落差別解消推進法」があるが、法律がわかれているため「他者の差別問題には無関心」という運動の分断を生んでいる。包括的差別解消法が必要だ。質疑・応答、感想より「日本人が声を上げると当事者の声をかき消さないか」という高校生の質問に、金さんは「当事者は殺されるかもという恐怖で震えている。だからこそ、ともに声を上げてくれることが何よりの勇気になる」と応えた。

・自分の視野・関心のせまさを自覚した。様々なことを見て、聞いていかなければと気持ち引きしまった。ファクトチェックも意識し、勉強していきたい。

2026年3月リニューアル!! 自動車共済

あんしん むすぶ 教職員共済

公務使用中・通勤中の事故は 等級ダウンなし!

教職員共済の自動車共済は、通常3等級ダウンする事故でも「公務使用中」、「通勤中」の事故なら等級はそのまま! ※1
だから契約更新後の掛金も上がらない!!

教職員の交通事故 通勤時間帯が **なんと4割** ※2

リニューアル記念 専用フォームから資料&御見積書の請求で『車ピカピカシート』をプレゼント!

厚生労働省認可 教職員共済生活協同組合 兵庫県事業所

〒650-0004 兵庫県神戸市中央区中山手通4-10-8 ラッセホール4F
TEL: 078-221-9730 【平日9:00~17:30】

詳しくはコチラ!