

教育ひょうご

発行所 神戸市中央区中山手通4丁目10-8
兵庫県教職員組合
発行人 兵庫県教職員組合
代表者 森戸卓也
編集人 松浦明日香
電話 050(3538)2346
1部15円 年定価360円
(組合員の購読料は組合費の中に含む)

2026/8・15
No. 2146
・臨探部夏季学習会
・青年部サマーセミナー

栄養教員部夏季学習会



7月27日、第37回栄養教員部夏季学習会がラッセホールで開催され、栄養教員約120人が参加した。



藏前隆広さん

全体会では、「あたためて確認したい、栄養教職員と法律の話」をテーマに、藏前隆広日教組栄養教職員部長(宝塚)から講演があった。

栄養教職員の法的位置づけ

栄養教諭は、学校教育法第37条で「必置職」ではなく、「置くことができる職員」に分類されている。

また、栄養教諭には「助教諭」に相当する職がなく、臨時配置時に栄養教職のみを採用する自治体もある。

栄養教職員の定数

教職員定数の改善には、毎年8月の文科省概算要求に盛り込むことが重要であり、日教組は栄養教職員の定数改善案を国へ要請している。

現行制度では、共同調理場は児童生徒数、単独校は550人以上などの基準で配置が決まっているが、大規模施設や担当校の増加に対して十分な配置ができていない。

そのため日教組は、学級数を基準とした配置、複数配置の拡大、デリバリー給食方式への配置などを改善案として提案している。

給与負担について

教職員給与の負担割合

は、国庫負担(1/3)と地方負担(2/3)と定められている。地方負担分についても、多くは地方交付税で補填されるため、「栄養教諭にすのお金がない」という主張は単なる言い訳だ。地方には「総額裁量制」があり、決まった金額をどのように使い、何人配置するのかわからないのは県の自由だ。

栄養教職員配置の条件

- 公立学校の単独調理施設
- 学校給食法第6条(2)校以上の義務教育諸学校の学校給食の実施に必要な施設に定める共同調理場
- 給食実施の特別支援学校

文科省への重点要求

- すべての学校に栄養教職員を配置
 - 栄養教諭の配置促進任用替え、代替者をすべて栄養教諭へ
 - 給食費無償化の恒久的な財源確保と課題整理改善
 - 物価高、燃料費高騰への財政措置
- 以上、4点を6月の文科省要請で重点要求した。
- 文科省は一定の理解を示したものの、財務省は定数改善については、加配で十分対応できているとしている。

最近の動向

国会では給食費無償化

教職員の休憩時間確保、カスタマーハラスメント対策などが議論されている。中でも、食育基本法改正や学校給食衛生管理基準の改正の動きもあり、今後の制度変更を注視している。

★
栄養教職員の配置や働き方は、法律・予算・制度によって決まっており、その仕組みを理解することが処遇改善や定数改善の交渉力につながる。現場の課題を国の制度改善へつなげるため、栄養教職員自身が制度や法令を理解することが重要だ。



学校事務研究集会

7月28日、学校事務研究集会がラッセホールで開催され、事務職員約380人(うちオンライン160人)が参加した。

『子どもの学習権保障をめざす学校事務の創造』
～ゆたかな教育の創造をめざし、義務教育費国庫負担制度を堅持するとともに、より主体的に職務の確立をすすめよう～



竹内広幸さん

報告では、義務教育費国庫負担制度の堅持と充実、教職員定数改善と教育予算拡充、学校事務職員の職務確立と学校運営への主体的参画、働き方改革や共同学校事務体制の推進、学校事務職員の研修制度の充実の必要性などが示された。

続いて、中嶋康晴日教組事務職員部長から中央情勢報告があった。学校事務職員を取り巻く制度改正や今後の課題について報告された。



中嶋康晴さん

中央情勢報告要旨

基礎定数の新設

学校事務職員を取り巻く制度改正や働き方改革の動向について、特に2025年の義務教育法改正により、「複数の共同学校事務室を統括する事務職員」の基礎定数が新設されたことが大きな成果である。

今後は、共同学校事務室の設置や機能強化をすすめる、学校事務職員が学校運営により主体的に参画できる環境づくりが重要である。

共同学校事務室の活用

共同学校事務室を活用して、学校間の業務の平準化や連携をすすめることも、保護者負担軽減や学校の働き方改革にむけた提言をおこなうなど、学校事務職員の専門性を生かした役割が期待されている。

働き方改革

旅費・給与・就学援助などの事務手続きのデジタル化や業務システムの導入をすすめる、事務職員の負担軽減をはかる必要がある。

また、学校事務職員の、精神疾患による休職者の割合が高い状況にある。メンタルヘルス対策の充実が重要な課題である。

学校事務職員の教育活動

学校事務職員が教育活動を支える専門職として能力を発揮できるよう、共同学校事務室の充実、定数・処遇改善、業務の効率化、そして働きやすい職場環境づくりをすすめていく必要がある。

★

午後からは、3つの分科会にわかれて西宮・多西・三田・佐用・養父・津名からのリポートをもとに討議がおこなわれた。

第1分科会「学校事務職員の仕事を考える」



第2分科会「学校事務労働のあり方・研修について」



第3分科会「組織強化と事務職員制度の確立をめざして」



参加者からは「他地域の実践や課題を知ることができた」、「参加者どうしの交流や意見交換が有意義だった」といった意見が多く寄せられた。

各分科会では、それぞれの地域組合が抱える課題や工夫したとりくみが共有され、自分の地域の活動を見直すきっかけや今後のとりくみのヒントを得る場となった。

あんしん むすぶ
教職員共済

公務使用中・
通勤中の事故は **等級ダウンなし!**
教職員共済の自動車共済は、通常3等級ダウンする事故でも「公務使用中」、「通勤中」の事故なら等級はそのまま! ※1
だから契約更新後の掛金も上がらない!!

2026年3月リニューアル!!

自動車共済

※1 公務使用中はすべての契約に適用。通勤中は契約タイプがN型・O型・S型で6等級以上の場合、1共済期間中1回限り適用
※2 自動車共済の現職加入者の対人・対物事故のうち、平日の「午前7時～8時台」「午後5時～8時台」の事故の割合 (2016年度～2024年度)

教職員の交通事故 通勤時間帯が **4割** ※2

ご契約にあたっては必ずパンフレットおよび重要事項等説明書(契約概念・注意喚起情報)をご覧ください。制度内容をご確認ください。承25-企-52 (2602)

ひびきアールエス
専用フォームから資料&御見積書の請求で『車ピカピカシート』をプレゼント!

詳しくは
コチラ!

〒650-0004 兵庫県神戸市中央区中山手通4-10-8 ラッセホール4F
TEL: 078-221-9730 [平日9:00～17:30]

なっていた。特に、組織率の低下や人材育成、事務職員制度の充実など、多くの地域に共通する課題があることが確認された。また、若手事務職員が積極的に活動・発表している姿に刺激を受けたという声があった。

リポート報告だけでなく、意見交換や討議の時間を通して地域ごとの実情や考え方を直接聞くことができ、参加者同士のつながりや連帯感を深める機会になったとの意見も多くあり、参加者にとって地域間交流ができる有意義な集会成为った。

